

Sekcja tematyczna:

PROGRAMY ROZWOJOWE DLA MANAGERÓW

12-13 marca 2013 r., Warszawa

Hotel SHERATON

VI EDYCJA



- Światowej klasy programy rozwojowe dla Kadry Managerskiej Średniego i Wyższego szczebla – case study **AmRest**
- Rozwój kadry managerskiej w oparciu o kluczowe czynniki sukcesu firmy – case study **Grupa Polpharma**
- Performance Management w relacji z innymi procesami rozwojowymi – case study **AstraZeneca Pharma Poland**
- Od przedstawiciela do managera - autorski program rozwojowy dla sił sprzedaży – case study **British American Tobacco Polska Trading**
- Play 4 Future - Program rozwojowy dla managerów **PLAY** – case study
- Rozwój kadry managerskiej z zastosowaniem metody Outdoor Development Center case study **Krajowy Rejestr Długów Biuro Informacji Gospodarczej**
- Manager siłą napędową organizacji – case study **Microsoft**

SPONSOR:



PATRONI:





KONGRES HR 2013

„SPRAWDZONE ROZWIĄZANIA W ZARZĄDZANIU ZASOBAMI LUDZKIMI” VI EDYCJA

DWIE RÓNOLEGŁE SEKCJE TEMATYCZNE: „MOTYWACJA POKOLENIA „Y”” ORAZ „ROZWÓJ MANAGERÓW”

Podczas ostatniej edycji kongresu HR 2012 „Sprawdzone rozwiązania w zarządzaniu zasobami ludzkimi” mieliśmy przyjemność gościć wybitnych ekspertów, którzy otwarcie dzielili się swoim doświadczeniem w zakresie nowoczesnych metod motywacji pracowników poprzez tworzenie efektywnych systemów wynagrodzeń zmiennych i benefitów oraz zarządzania talentami, w tym zarządzania sukcesją i planowania ścieżek karier.

Mamy przyjemność i zaszczyt zaprosić Państwa już po raz szósty do udziału w Spotkaniu praktyków z wieloletnim doświadczeniem w zarządzaniu zasobami ludzkimi. To wydarzenie będzie w całości poświęcone dwóm najbardziej aktualnym aspektom w dzisiejszych czasach: motywacji i zaangażowaniu pracowników pokolenia „Y”, w tym zarządzaniu różnorodnością oraz programom rozwojowym dla managerów.

Podczas Spotkania swoją praktyczną wiedzę i sprawdzonymi rozwiązaniami na polskim rynku, odwołując się do licznych case studies, podzielą się z Państwem eksperci z takich firm, jak: Microsoft, Mars, AmRest, AstraZeneca, Polpharma, Grupa Sanofi, Bank BPH, Carlsberg, British American Tobacco, Play, Krajowy Rejestr Długów, Grupa Hotelowa Orbis i in.

To będzie wyjątkowa okazja do wymiany doświadczeń i zapoznania się z najciekawszymi rozwiązaniami na rynku w ostatnim czasie.

Do ponownego zobaczenia na naszym Spotkaniu ;)

Julia Ivanova
Project Manager

Spotkanie skierowane jest m.in. do:

- Członków Zarządu Ds. Personalnych
- Dyrektorów Personalnych
- Dyrektorów, Kierowników, Managerów HR
- HR Business Partnerów
- Dyrektorów, Kierowników, Managerów ds. Rekrutacji i Employer Brandingu
- Dyrektorów, Kierowników, Managerów ds. Kadr, Płac i Wynagrodzeń
- Dyrektorów, Kierowników, Managerów ds. Wynagrodzeń i Benefitów
- Dyrektorów, Kierowników, Managerów ds. Świadczeń Pozapłacowych
- Compensation & Benefits Managerów
- Dyrektorów, Kierowników, Managerów ds. Zarządzania Talentami
- Dyrektorów ds. Rozwoju Organizacji
- Dyrektorów, Kierowników, Managerów, Ekspertów ds. Szkoleń i Rozwoju Pracowników
- Dyrektorów, Kierowników, Managerów ds. Projektów Rozwojowych

PROGRAM

Wtorek, 12 marca

Moderator: Dorota Kostecka, Krajowy Rejestr Długów

9.30 Rejestracja, poranna kawa, wręczenie materiałów, przywitanie uczestników

10.00 Światowej klasy programy rozwojowe dla Kadry Managerskiej Średniego i Wyższego szczebla na przykładzie AmRest – case study

- „Tailored IDP” – Połączenie narzędzi rozwojowych oraz zastosowanie Modelu Princeton w celu uzyskania najbardziej skutecznego Indywidualnego Planu Rozwoju
- Określanie celów, badanie postępów oraz efektów końcowych w całym procesie rozwoju
- Przykładowe programy rozwoju kadry managerskiej zastosowane w AmRest

Renata Danielewicz, AmRest

11.15 Przerwa na kawę

11.35 Rola zarządzania wynikami w procesach rozwojowych. Czy można Performance Management nazwać innowacyjnym narzędziem rozwojowym? – case study

- Miejsce Zarządzania Wynikami w organizacji
- Performance management w relacji z innymi procesami rozwojowymi
- Transfer kompetencji wewnątrz organizacji w ramach procesu Zarządzania Wynikami

Maciej Mierzejewski, AstraZeneca Pharma Poland

12.50 Lunch

13.45 Od przedstawiciela do managera - autorski program rozwojowy dla sił sprzedaży – case study

Kalina Mikiewicz, British American Tobacco Polska Trading

15.00 Przerwa na kawę

15.20 „Połączenie sił to początek, pozostanie razem to postęp, wspólna praca to sukces”. Rozwój kadry managerskiej Krajowego Rejestru Długów z zastosowaniem metody Outdoor Development Center - case study

- Efektywne, nie tylko efektowne. Jak tworzyć programy rozwojowe?
- Fajne szkolenie! I co z tego?
- Rola integracji w budowie skutecznego zespołu
- „Mistrzowie Kierownicy”, „Rozgromimy konkurencję!” – przykłady zrealizowanych sesji Outdoor DC

**Dorota Kostecka, Krajowy Rejestr Długów
Biuro Informacji Gospodarczej**

16.30 Zakończenie pierwszego dnia Spotkania

„W czasach coraz większych wyzwań biznesowych, walki o klienta, konsumenta i udziały rynkowe, kluczowym jest budowanie zaangażowanej organizacji nastawionej na sukces i ciągłą zmianę. Każda firma jest tak mocna, jak jej produkty, udziały rynkowe, feedback od klientów i konsumentów. To wszystko osiągają ludzie. To efektywne zespoły świadczą dziś o przewadze konkurencyjnej, a one są budowane przez skutecznych managerów. W dzisiejszych czasach skuteczny manager musi być liderem, coachem i egzekutorem. Jak budować zespół managerów, który zapewni nam długofalowy sukces - to jedno z kluczowych wyzwań każdego biznesu.”

Andrzej Borczyk, Członek Zarządu, Dyrektor Działu HR - Microsoft Sp. z o.o.

Dział Sponsoringu:

Kamila Galon

Sponsorship Manager

phone: 22 412 50 62 | fax: 22 412 50 61

mobile: 795 345 809

Środa, 13 marca

Moderator: Dorota Kostecka, Krajowy Rejestr Długów

9.30 Rejestracja, poranna kawa i przywitanie

10.00 Każdy zasługuje na doskonałego managera – case study

- Rola managera dziś i w przyszłości
- Kompetencje sukcesu
- Jak rekrutować, szkolić, promować doskonałych managerów

Paweł Baka, Microsoft

11.15 Przerwa na kawę

11.35 Play 4 Future. Program rozwoju liderów Play – case study

- Jakich liderów potrzebujemy?
- Etap rozwoju organizacji a kompetencje jej liderów
- Nowe wartości i co dalej?

Rafał Salamonik, P4

12.50 Lunch

13.45 Rozwój kadry managerskiej w oparciu o kluczowe czynniki sukcesu firmy – case study

- Filary rozwoju zasobów ludzkich
- Dynamizm rozwoju firmy a planowanie działań rozwojowych
- Program rozwoju kadry managerskiej – case study

Aleksandra Szafraniec, Grupa Polpharma

15:00 Zakończenie spotkania, uroczyste wręczenie certyfikatów



„Z ogromnym zainteresowaniem uczestniczyłam w IV edycji konferencji „Wynagrodzenia i Systemy Motywacyjne” w dniach 15-16.05.2012 r. Szczególnie doceniam znakomity dobór prelegentów, umożliwiający wymianę doświadczeń z praktykami oraz perfekcyjną organizację.”

Wioletta Bykas-Darnowska, Bricoman Polska – GROUPE ADEO

„Konferencja Wynagrodzenia i Systemy Motywacyjne to godna uwagi propozycja dla praktyków Com&Ben. Systemy oceny pracowników, aspekty prawno-podatkowe wynagradzania oraz wartościowanie stanowisk to tylko niektóre z tematów poruszanych przez prelegentów. Za największe zalety tego wydarzenia należy uznać ciekawe case study, inspirujące dyskusje oraz możliwość wymiany doświadczeń z menedżerami ds. wynagrodzeń największych firm w Polsce. Z zainteresowaniem oczekuję na kolejne edycje.”

Mirosław Antonowicz, BRE Bank S.A.



Maciej Mierzejewski, Regional HR Transformation Lead EMEA - AstraZeneca Pharma Poland Sp. z o.o.

Aktualnie odpowiedzialny w firmie AstraZeneca za transformację funkcji HR w regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka). Poprzednio Regional Academy Manager CEEMEA oraz pełniący obowiązki HR Dyrektora na Bałkanach. Od lat związany z rozwojem ludzi, zbierał doświadczenie również m.in. jako HR Manager, T&D Manager, Trener. Przez wiele lat prowadził szkolenia dla kadry menedżerskiej w obszarach związanych z zarządzaniem i przywództwem. Posiada ponad 18-letnie doświadczenie w pracy w firmach farmaceutycznych, w obszarach związanych z zarządzaniem ludźmi, sprzedażą, szkoleniami i rozwojem. Praktyczną wiedzę i umiejętności zdobywał w renomowanych firmach farmaceutycznych, takich jak: Eli Lilly, Schering, AstraZeneca.



Paweł Baka, HR Ops Manager – Microsoft Sp. z o.o.

Koordynuje szkolenia oraz inne programy rozwojowe dla pracowników i menedżerów Microsoft w regionie CEE. Karierę zawodową w funkcji HR rozpoczął w 2006 roku w firmie szkoleniowej Norman Benett Group. Swoją dalszą karierę kontynuował w firmie Reckitt Benckiser. Najpierw rozwijał Graduate Development Program dla studentów i absolwentów w największej fabryce tej firmy na świecie a następnie był partnerem dla kadry specjalistów i menedżerów na stanowisku HR Project Leader. Następnie został promowany na stanowisko HR Manager – Compensation & Benefits do części sprzedażowo – marketingowej firmy. W ostatnim okresie pracy w Reckitt Benckiser, zajmował stanowisko Regionalnego Compensation & Benefits na Europę Centralno-Wschodnią. W tej roli odpowiadał na poziomie regionalnym za politykę wynagrodzeniową i benefitową, koordynował politykę transferów międzynarodowych oraz wdrażał nowe rozwiązania HRIS. Jest absolwentem psychologii na UKSW oraz Akademii Profesjonalnego Trenera Biznesu na Akademii Leona Koźmińskiego.



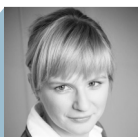
Renata Danielewicz, Career Development Manager Central Europe – AmRest Sp. z o.o.

Obecnie zajmuje się tworzeniem i wdrażaniem programów rozwojowych dla średniej i wyższej kadry managerskiej AmRest. Posiada wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu zespołem międzynarodowym przy tworzeniu, wdrażaniu i egzekwowaniu systemów szkoleń w Polsce, Czechach, na Węgrzech oraz w Rosji. Ma kilkuletnie doświadczenie w zarządzaniu managerami w biznesie restauracyjnym. Wewnętrzny Trener Biznesu. Trener umiejętności miękkich. Coach. Pasjonuje się odkrywaniem różnic między ludźmi i wykorzystaniem tej wiedzy w efektywnym porozumiewaniu się oraz kształtowaniu zdolności przywódczych. Absolwentka Wydziału Biotechnologii Politechniki Wrocławskiej oraz Zarządzania Zasobami Ludzkimi.



Kalina Mikiewicz, Head of HR Poland - British American Tobacco Polska Trading Sp. z o.o.

Pracę w British American Tobacco rozpoczęła jako Stażystka w ramach Programu Menedżerskiego. Po jego ukończeniu objęła stanowisko Kierownika ds. Komunikacji Wewnętrznej. Następnie pracowała jako Kierownik ds. Rekrutacji i HR Business Partner. Po utworzeniu struktur Area, jako Talent Executive, była częścią ponad rynkowego centrum usług wspólnych w zakresie zarządzania talentem. W ramach kolejnego stanowiska – Regional Talent Sourcing Manager - Europa Zachodnia wraz ze swoim zespołem odpowiadała za obszar pozyskiwania zasobów ludzkich (standardy, narzędzia, EB, outsourcing etc.), jak również za zarządzanie Programem Menedżerskim. Przed objęciem obecnego stanowiska – Dyrektora Działu Zasobów Ludzkich – pracowała jako Senior HR Business Partner, zajmując się biznes partneringiem i administracją w BAT Polska. Absolwentka Psychologii na Uniwersytecie Warszawskim.



Aleksandra Szafraniec, Kierownik ds. Rozwoju Organizacyjnego i Zarządzania Talentami - Grupa Polpharma

Jest odpowiedzialna za rozwój pracowników i standaryzację procesów w ramach Grupy oraz za badanie zaangażowania pracowników. Posiada ponad dziesięcioletnie doświadczenie w obszarze rozwoju organizacyjnego i tworzenia struktur oraz rozwoju zasobów ludzkich ze szczególnym uwzględnieniem takich obszarów, jak zarządzanie wynikami, rozwój umiejętności przywódczych, polityki wyróżniania, rozwój talentów oraz planowanie sukcesji. W trakcie swojej pięcioletniej pracy w Polpharmie brała także udział w projektach dotyczących optymalizacji procesów i usprawniania komunikacji wewnętrznej. Przed dołączeniem do zespołu Polpharmy zarządzała projektem szkoleniowym dedykowanym dla średniej kadry menedżerskiej grupy spółek Spectra Holding (branża farmaceutyczna i FMCG). Wcześniej pracowała w firmie FK Waggonbau GmbH w Niemczech w dziale eksportu, koordynując współpracę z klientami z regionu CEE.



Dorota Kostecka, Kierownik Departamentu HR – Krajowy Rejestr Długów Biuro Informacji Gospodarczej S.A.

Specjalizuje się w tworzeniu strategii HR wspierającej cele biznesowe spółki oraz budowaniu zaangażowania wśród pracowników. W Krajowym Rejestrze Długów odpowiedzialna za kompleksowy rozwój procesów ZZL i systemowych rozwiązań wpływających na ich jakość. Jej doświadczenia obejmują m.in. rekrutację, działania ukierunkowane na podnoszenie efektywności pracowników, tworzenie programów rozwojowych, zarządzanie kompetencjami i budowanie kultury organizacyjnej firmy. Prowadzi szkolenia z zakresu komunikacji, sprzedaży, obsługi klienta, zarządzania zespołem i wystąpień publicznych. Z wykształcenia ekonomista, filozof i pedagog. Ukończyła Uniwersytet Wrocławski i Akademię Ekonomiczną we Wrocławiu. Absolwentka Akademii Zarządzania Kapitałem Ludzkim. Certyfikowany Trener Biznesu.



Rafał Salamonik, Training Manager - P4 Sp. z o.o.

Od 8 lat zajmuje się rozwojem pracowników. Doświadczenie zdobywał głównie w branży telekomunikacyjnej (Polkomtel oraz Play), jednak nieobca jest mu rzeczywistość bankowa i zarządzanie w procesie zmiany (GE Capital - BPH). Od kilku lat związany z Play, gdzie jest odpowiedzialny za opracowanie i wdrażanie programów rozwojowych dla kadry pracowniczej i managerskiej firmy oraz proces wprowadzający dla nowych pracowników. Wspiera działaniami rozwojowymi strategię organizacji, implementując różnorodne projekty i wykorzystując nowoczesne metody. Koordynował wiele projektów wdrożeń platform e-learning czy wiedzy z portali korporacyjnych, m.in. dla Polkomtel S.A., GE Money Bank, Bank BPH. Aktywnie wspiera i buduje kulturę dzielenia się wiedzą w organizacji. Ukończył studia na Wydziale Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego oraz MBA na Akademii im. Leona Koźmińskiego. Od 8 lat zajmuje się rozwojem pracowników. Doświadczenie zdobywał głównie w branży telekomunikacyjnej (Polkomtel oraz Play), jednak nieobca jest mu rzeczywistość bankowa i zarządzanie w procesie zmiany (GE Capital - BPH). Od kilku lat związany z Play, gdzie jest odpowiedzialny za opracowanie i wdrażanie programów rozwojowych dla kadry pracowniczej i managerskiej firmy oraz proces wprowadzający dla nowych pracowników. Wspiera działaniami rozwojowymi strategię organizacji, implementując różnorodne projekty i wykorzystując nowoczesne metody. Koordynował wiele projektów wdrożeń platform e-learning czy wiedzy z portali korporacyjnych, m.in. dla Polkomtel S.A., GE Money Bank, Bank BPH. Aktywnie wspiera i buduje kulturę dzielenia się wiedzą w organizacji. Ukończył studia na Wydziale Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego oraz MBA na Akademii im. Leona Koźmińskiego.