EFEKTYWNA WSPÓŁPRACA ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI

Doświadczenia praktyków

20-21 listopada 2013,
Warszawa, Hotel Sheraton

II EDYCJA



- Wybór i proces tworzenia i zmiany zakładowego prawa pracy
- Jak związki zawodowe wykorzystują prawo przeciwko pracodawcy
- Rozwiązywanie indywidualnych sporów pracowniczych
- Rozwiązywanie sporów zbiorowych pracy
- Budowanie długotrwałych dobrych relacji ze związkami zawodowymi w przedsiębiorstwie
- Efektywne negocjacje ze związkami zawodowymi

Case studies: Orange Polska, Poczta Polska, Grupa LOTOS, Grupa Kapitałowa ENEA, Whirlpool Polska, LOTTE Wedel

PATRONI MEDIALNI

PATRONI MEDIALNI:

PROGRAM

Moderator Spotkania: **Bogdan Klepas**

Środa, 20 listopada

9.30 Rejestracja, poranna kawa, wręczanie materiałów, przywitanie uczestników

10.00 Wybór i proces tworzenia i zmiany zakładowego prawa pracy

- Zróżnicowanie waloru prawnego zakładowego prawa pracy
- Jeden lub kilka związków zawodowych
- Zamiana zakładowego źródła prawa pracy a brak zgody związku
- Zmiana regulaminu pracy a wypowiedzenia zmieniające

Dr hab. Arkadiusz Sobczyk, Kancelaria Prawna A. Sobczyk i Współpracownicy

11.15 Przerwa na kawę

11.35 Budowanie długotrwałych dobrych relacji ze związkami zawodowymi w przedsiębiorstwie

- Ustalenie wspólnych zasad komunikacji
- Jak budować porozumienie ze związkami zawodowymi
- Jak przygotować się do spotkania
- Jak skutecznie zarządzać procesem negocjacji

Bogdan Klepas, Grupa Kapitałowa ENEA

12:50 Lunch

13.45 Rozwiązywanie indywidualnych sporów pracowniczych

- Czym są indywidualne spory pracownicze
- Metody rozwiązywania sporów w polskim prawodawstwie
- Metody ALDR (Alternative Labour Dispute Resolution)
- Czy komisje pojednawcze pomagają rozwiązywać spory (cese study)

Paweł Miłoszewski, Whirlpool Polska

15.00 Przerwa na kawę

15.20 Efektywne negocjacje ze związkami zawodowymi

- Określenie zakresu negocjacji i przygotowanie procesu
- Najważniejsze zasady prowadzenia negocjacji
- Najczęstsze pułapki i jak ich uniknąć
- Przykład 1: negocjacje płacowe
- Przykład 2: renegocjacja zakładowego układu zbiorowego pracy

Sylwia Czarkowska, LOTTE Wedel

16:30 Zakończenie pierwszego dnia Spotkania

DLACZEGO WARTO WZIĄĆ UDZIAŁ W SPOTKANIU

Temat związków zawodowych do dziś budzi wiele kontrowersji, dlatego wychodząc naprzeciw Państwa oczekiwaniom stworzyliśmy spotkanie, na którym przedstawimy wiele praktycznych sposobów nawiązywania długotrwałych partnerskich relacji, opowiemy jak przeciwdziałać protestom i rozwiązywać spory zbiorowe.

Zapraszam Państwa do udziału w spotkaniu, na którym poruszymy najbardziej aktualne problemy, związane z budowaniem porozumienia pomiędzy Pracodawcą a Związkami Zawodowymi w świetle kryzysu.

Dane spotkanie tworzy płaszczyznę do wymiany doświadczeń oraz otwartej rozmowy na temat warunków rozwoju dialogu społecznego. Doświadczeni eksperci i praktycy opowiedzą o tym, jak kształtować pożądane relacje społeczne, jak przygotować się i skutecznie przeprowadzić negocjacje ze związkami zawodowymi oraz jak rozwiązać sytuacje konfliktowe.

Do zobaczenia na spotkaniu!
Julia Ivanova

Czwartek, 21 listopada

Moderator Spotkania: **Bogdan Klepas**

9.30 Poranna kawa

10.00 Budowanie dialogu społecznego w Grupie Lotos

- Wybór członków rad pracowników i ich kompetencje a zakładowe organizacje związkowe
- Międzyzakładowa organizacja związkowa – formuła organizacyjna obecności związkowej w zakładzie pracy
- Pobieranie z wynagrodzeń pracowników składek związkowych a ochrona danych osobowych
- Dialog zakładowy w przedmiocie BHP a zakładowe organizacje związkowe
- Ograniczenie prawa do strajku pracowniczego na stanowiskach, urządzeniach i instalacjach, na których zatrzymanie pracy powoduje niebezpieczeństwo dla zdrowia i życia ludzkiego i bezpieczeństwa państwa

Dr Paweł Pettke, Grupa LOTOS

11.15 Przerwa na kawę

11.15 Czy związki zawodowe wykorzystują prawo przeciwko pracodawcy?

- Ogólny i praktyczny przegląd aktów prawnych, najważniejszych z punktu widzenia relacji z organizacjami związkowymi
- Okoliczności sprzyjające szukaniu słabych stron w ustawodawstwie przez organizacje związkowe
- Przykłady kreatywnego działania
- Możliwe działania ze strony pracodawcy

Joanna Włodarczyk, Orange Polska

12:50 Lunch

13.45 Rozwiązywanie sporów zbiorowych pracy

- Przedmiot sporu zbiorowego
- Spory zbiorowe z udziałem wielu organizacji związkowych
- Rokowania zbiorowe: przebieg, metody negocjacji, protokół rozbieżności, porozumienie
- Mediacje
- Strajk i niestrajkowe formy protestów związkowych

Jerzy Skibniewski, Poczta Polska

15.00 Zakończenie Spotkania oraz wręczenie certyfikatów

Spotkanie adresowane jest do:

- Członków Zarządu Ds. Personalnych
- Dyrektorów, Kierowników Działów Personalnych
- Dyrektorów, Kierowników Departamentu Zarządzania Zasobami Ludzkimi
- Dyrektorów ds. Relacji Pracowniczych
- Pełnomocników Zarządu ds. Strategii Personalnej
- Dyrektorów Departamentu Relacji Społecznych
- Pełnomocników, Doradców ds. Dialogu Społecznego



"Uczestniczyłam w V edycji panelu eksperckiego „Wynagrodzenia i systemy motywacyjne". Prezentowane tematy są z „życia wziętymi" dobrymi praktykami. Prelegentami jesteśmy my - managerowie i dyrektorzy personalni, którzy sami proponujemy i wdrażamy zmiany w biznesie, np. poprzez zmiany w systemach wynagrodzeń. Konferencja jest inspirująca, wraca się po niej do pracy z listą obszarów, w jakie warto inwestować swój czas. Nie jest kolejnym wykładem i prezentacją, tylko interaktywną dyskusją praktyków. Dzięki moderatorom żywa dyskusja nie zbaczała z tematyki konferencji, ale dopuszczano rozwinięcie interesujących wątków (także w czasie lunchu i przerw). Wąskie grono praktyków daje możliwość otwartej rozmowy, co nam w pracy wychodzi, a co się nie sprawdza. Konferencja nie służy sprzedaniu nam kolejnego produktu, ani prezentowaniu trendy projektów „nice to have" przez dostawców usług hr. Przyznaję dużego plusa!"

Edyta Rydz-Kopaczewska, DALKIA

Dział Sponsoringu:

Ludmiła Wójcik
Sponsorship Manager
phone: **22 412 50 62** | fax: 22 412 50 61
mobile: 530 405 002

BUSINESS MEDIA SOLUTIONS

PRELEGENCI



Dr hab. Arkadiusz Sobczyk, Adiunkt w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego - Kancelaria Prawna A. Sobczyk i Współpracownicy

Stypendysta kilku zachodnioeuropejskich uniwersytetów. Autor ok. 80 publikacji z zakresu prawa pracy, w tym monografii dotyczącej czasu pracy. Jest także aktywnym praktykiem – kilka lat pracował na stanowisku sędziego, aktualnie jako radca prawny prowadzi w Krakowie kancelarię prawną specjalizującą się w sprawach z zakresu prawa pracy, wielokrotnie nominowaną w rankingach krajowych i międzynarodowych. Dr hab. Arkadiusz Sobczyk w swej praktyce jest uczestnikiem wielu dużych projektów związanych z negocjowaniem pakietów socjalnych, układów zbiorowych pracy, regulaminów pracy, wynagradzania, przejmowaniem zakładów pracy, zwolnień grupowych, outsourcingu, zatrudnienia tymczasowego itp. Projekty powyższe dotyczyły niejednokrotnie kilkutysięcznych grup pracowniczych. W codziennej obsłudze bezpośrednio wspiera w procesie decyzyjnym zarządy oraz dyrektorów personalnych wielu spółek, w tym międzynarodowych, na terenie całej Polski. Dr hab. Arkadiusz Sobczyk jest również konsultantem i ekspertem czasopism fachowych oraz znanym szkoleniowcem.



Dr Paweł Pettke, Pełnomocnik Dyrektora Generalnego ds. Przedstawicielstwa Pracowniczego - Grupa LOTOS S.A.

Karierę zawodową rozpoczął jako Podinspektor, a później Inspektor pracy w OIP w Gdańsku. Przez wiele lat prowadził na własną rękę działalność gospodarczą. Następnie kierował sprawami BHP w STU Ergo Hestia w Sopocie. Od 2004 r. nieprzerwanie pracuje w Grupie LOTOS S.A. na stanowisku Pełnomocnika ds. Przedstawicielstwa Pracowniczego. Tam też zajmuje się prowadzeniem dialogu zakładowego w obszarze BHP. Jest autorem kilku artykułów z dziedziny historii Gdańska oraz kilku publikacji z zakresu zbiorowego prawa pracy. Od 2013 roku jest doktorem nauk prawnych. W swej rozprawie podjął temat genezy i charakteru prawnego zakładowej organizacji związkowej. Jest absolwentem Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego.



Paweł Miłoszewski, Dyrektor ds. Zarządzania Personelem - Whirlpool Polska S.A.

Rozpoczął karierę zawodową w Procter & Gamble, gdzie początkowo piastował stanowiska Inżyniera Technologa, Kierownika Produkcji i Menedżera działu Zapewnienia Jakości. W 1997 roku objął stanowisko Menedżera Działu HR. W 2000 roku rozpoczął pracę w Avon, początkowo jako Menedżer Działu HR, później promowany na stanowisko Dyrektora HR Europejskiego Łańcucha Dostaw. W latach 2006–2009 pracował jako Dyrektor HR najpierw w Amrest, później w Faurecji. Od października 2009 pełni obowiązki Dyrektora HR w Whirlpool Polska S.A. W ciągu swojej kariery zawodowej organizacje, w których pracował otrzymały wyróżnienia i nagrody, w tym Pracodawca Roku przyznane przez „Rzeczpospolitą" (2002 - Avon); Inwestor w Kapitał Ludzki (2002 - Avon); Przyjazny Pracodawca (2006 – AmRest); HR Najwyższej Jakości przyznane przez PSZK (2013 – Whirlpool). Absolwent Politechniki Warszawskiej kierunku Automatyka, studiów MBA w Akademii im. Leona Koźmińskiego i studiów podyplomowych Mediacje Biznesowe na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu.



Joanna Włodarczyk, Dyrektor Spraw Pracowniczych - Orange Polska S.A.

Od 20 lat związana z Telekomunikacją Polską S.A., od 10 lat w strukturach HR. Po doświadczeniach na różnych stanowiskach, w tym HR BP, blisko 2 lata temu objęła obszar spraw pracowniczych, w tym relacje pracodawca – partnerzy społeczni. Odpowiada za prowadzenie negocjacji ze zbiorowych stosunków pracy, w tym układy zbiorowe, regulaminy oraz rozwiązywanie sporów zbiorowych. Absolwentka UW – Wydział Prawa i Administracji oraz studiów podyplomowych z psychologii na UW.



Jerzy Skibniewski, Zastępca Dyrektora Centrum Zarządzania Zasobami Ludzkimi, Pełnomocnik Zarządu ds. Współpracy ze Związkami Zawodowymi - Poczta Polska S.A.

Politolog, od 7 lat w Poczcie Polskiej S.A. w pionie kadr odpowiedzialny za współpracę z Partnerami Społecznymi, w tym negocjacje aktów normatywnych, takich jak układ zbiorowy, regulaminy oraz rozwiązywanie sporów zbiorowych. Jednocześnie z ramienia pracodawcy współpracuje z Radą Pracowników oraz nadzoruje i odpowiada za współpracę ze służbami BHP i Społecznymi Inspektorami Pracy. Wcześniej przez okres 10 lat kierował biurem prawnym i inwestycji w NSZZ „Solidarność" Regionu Mazowsze.



Bogdan Klepas, Doradca Zarządu, Koordynator ds. kontaktów ze Związkami Zawodowymi - Grupa Kapitałowa ENEA S.A.

Posiada bogate doświadczenie zawodowe, sprawny Negocjator. W przeszłości Członek Zespołu ds. rozwoju dialogu Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-gospodarczych, Wiceprzewodniczący WKDS w Wielkopolsce. Członek Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia reprezentujący stronę związkową. Prowadził negocjacje po obu stronach Dialogu Społecznego. Od 1990 do 2006 roku - po stronie związkowej, a od 2006 roku - po stronie pracodawcy, odpowiedzialny za współpracę ze związkami zawodowymi w ZNTK Poznań, H Cegielski Poznań S. A, Stomil S. A Poznań i ENEA S.A. Był gościem Departamentu Pracy USA w 2001 roku poznając tamtejsze zasady współpracy ze związkami zawodowymi. Jest zwolennikiem budowania i utrzymania dobrych relacji ze stroną społeczną. Uważa, że nawet bardzo trudne sprawy można załatwić przy stole negocjacyjnym. Uczestniczy we wszystkich rozmowach ze stroną społeczną.



Sylwia Czarkowska, Kierownik Wynagrodzeń i Świdczeń - LOTTE Wedel Sp. z o.o.

Z wykształcenia finansistka, HR-owiec z zamiłowania. Doświadczenie zawodowe zdobywała w międzynarodowych firmach z branży farmaceutycznej i FMCG. Od 2006 roku związana z Lotte Wedel, gdzie odpowiada za szeroko rozumianą politykę wynagrodzeń i świadczeń. W trakcie swojej kariery zawodowej wdrażała kilka różnych systemów wspierających obszar personalny, uczestniczyła w globalnym projekcie outsourcingu kadr i płac, a po kilku latach doświadczeń zaprojektowała i wdrożyła model odwrotny. Ze związkami zawodowymi miała możliwość współpracować w takich procesach, jak negocjacje płacowe, zwolnienia grupowe, podział spółki, projektowanie i wdrażanie regulaminów wynagradzania, pracy, premiowych, czy też redukcja zapisów w układzie zbiorowym pracy.