

KORZYŚCI Z NIESTANDARDOWYCH FORM ZATRUDNIENIA

Hotel Sofitel,
Warszawa, 14 Grudnia



Zarezerwuj Miejsce

- Telepraca w Orange. Oczekiwania biznesu, wdrożenie i efekty - ORANGE POLSKA
- Osoba z niepełnosprawnością w twojej firmie. Temat tabu, pusty frazes czy realna szansa na obopólną korzyść? - FUNDACJA AKTYWIZACJA
- PRACODAWCA JUTRA: długoterminowa inwestycja w dialog międzypokoleniowy. Aktywizacja i rozwój zawodowy młodych w ramach programu Smak Kariery - CARREFOUR
- AAA Cudzoziemca zatrudnię. Zarządzanie różnorodnością na przykładzie zakładów Saint-Gobain IMP Sp. z o.o. w Żarach - SAINT-GOBAIN
- Jak delegować za granicę w granicach prawa? Delegowanie pracowników w UE. Problemy przedsiębiorców i firm - Rödl & Partner

SPONSOR:

Rödl & Partner

PATRONI:

HR standard.pl

hrpolska.

Poloniusze

INFOR.PL
KADRY

praca.pl

DLACZEGO WARTO WZIĄĆ UDZIAŁ W SPOTKANIU ?

Drodzy Praktycy!

Obecnie organizacje muszą odnaleźć się w nowej rzeczywistości na rynku pracy - rzeczywistość, która wymaga drastycznych przemian w zakresie przywództwa, strategii wyszukiwania, zatrudniania oraz zarządzania zasobami ludzkimi. Rola działów HR jest bardzo odpowiedzialna. Wpływają one na kształt nie tylko wewnętrznych struktur przedsiębiorstwa, ale również na jego efektywność, a także na pozycję na rynku.

Trudności ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy, wysoka rotacja zatrudnienia w firmach oraz niski stopień motywacji pracowników, wymusza na departamentach HR poszukiwanie niestandardowych form zatrudniania. Zapraszamy Państwa na spotkanie gdzie na podstawie case'ów, poznacie nietypowe rozwiązania, które przyczyniły się nie tylko do zmniejszenia rotacji pracowników, zwiększenia ich efektywności, ale także dały szansę na zatrudnienie np. osób niepełnosprawnych. O korzyściach jakie może nieść zatrudnianie ludzi z orzeczeniem o niepełnosprawności opowie przedstawiciel Fundacji Aktywizacja. Zagadnienie telepracy, którą doceniają przede wszystkim osoby młode, ceniące sobie elastyczność i niezależność, zaprezentują przedstawicielki firmy ORANGE POLSKA. Prelegentki z CARREFOUR opowiedzą o współpracy i aspektach technicznych w zatrudnianiu osób młodocianych, po stażu oraz studentów. Case o zatrudnianiu cudzoziemców, poruszy przedstawicielka firmy SAINT GOBAIN.

Nie może Państwa zabraknąć na tym spotkaniu !

Zachęcam już dziś do zgłoszenia uczestnictwa. Liczba miejsc jest ściśle ograniczona. Decyduje kolejność zgłoszeń !
Znajdź swoją drogę do sukcesu z BMS Polska !

Joanna Kołodziejczyk

Project Manager

kom. 662 044 962

joanna.kolodziejczyk@bmspolska.pl

Zapraszam do współpracy sponsorskiej!

Kamila Biarda

Sponsorship Manager

kom. 530 405 002

kamila.biarda@bmspolska.pl

Do uczestnictwa w spotkaniu zapraszam:

- Dyrektorów ds. Zatrudnienia i Rekrutacji
- Kierowników działu Kadr
- HR Managerów
- HR Business Partnerów
- Radców Prawnych
- Prawników



Środa, 14 Grudnia



8:30 Rejestracja, poranna kawa, przywitanie

9:00 Przedstawienie się prelegentów oraz uczestników

9:15 Telepraca w Orange. Oczekiwania biznesu, wdrożenie i efekty

- Kontekst biznesowy telepracy w Orange Polska
- Oferta pracodawcy
- - rodzaje alternatywnych form zatrudnienia
- - benefity dla telepracowników
- - narzędzia do wnioskowania o telepracę
- - narzędzia ułatwiające zarządzanie pracownikami na odległość
- Doświadczenia pracowników i przełożonych

Ewa Fijołek, HR Partner Biznesowy, Członek Zarządu ds. Zasobów Ludzkich; Małgorzata Bakalarska, Główny Specjalista ds. Projektów i Procesów HR, Wydział Zarządzania Obsługą Klienta HR - ORANGE POLSKA

Prawny komentarz Kancelarii Rödl & Partner

10:30 Przerwa na kawę

10:45 Osoba z niepełnosprawnością w twojej firmie. Temat tabu, pusty frazes czy realna szansa na obopólną korzyść?

- Zagadnienia związane z tematyką niepełnosprawności w kontekście rynku pracy
- rodzaje niepełnosprawności i ich uwarunkowania
- bariery w podejmowaniu aktywności społecznej i zawodowej
- konwencja ONZ – wytyczne i obowiązki w zakresie zatrudniania
- Zasady funkcjonujące w rekrutacji osób z niepełnosprawnością – prawdy, mity, czarne dziury
- Zatrudnienie i co potem?
- jak przeprowadzić proces skutecznej adaptacji w miejscu pracy
- wstęp do zarządzania „niepełnosprawnością” w firmie
- rozwiązywanie sytuacji trudnych i problemowych

Dariusz Gosk, Ekspert ds. rynku pracy - FUNDACJA AKTYWIZACJA

Prawny komentarz Kancelarii Rödl & Partner

11:30 Przerwa na kawę

11:45 PRACODAWCA JUTRA: długoterminowa inwestycja w dialog międzypokoleniowy. Aktywizacja i rozwój zawodowy młodych w ramach programu Smak Kariery.

- Stworzenie spójnego programu działań "Smak Kariery"
- Program aktywizacji zawodowej „Przepis na Mistrza” – odpowiedź na potrzeby wynikające z sytuacji na rynku pracy
 - ✓ Waloryzacja zawodów deficytowych (m.in. finansowanie egzaminów czeladniczych)
 - ✓ Kształcenie młodocianych (klasy patronacki i praktyki zawodowe) - współpraca ze szkołami, kwestie podatkowe i prawne, odpowiednie przygotowanie instruktorów praktycznej nauki
- Łączenie tradycji z nowoczesnością. Działania skierowane do studentów, absolwentów i młodych zatrudnionych, w odpowiedzi na postęp technologiczny w branży.

Joanna Stasiak, Menedżer w Dziale Szkoleń i Rozwoju Zawodowego, Joanna Borkowska, Senior Menedżer w Dziale Szkoleń i Rozwoju Zawodowego - CARREFOUR

Prawny komentarz Kancelarii Rödl & Partner

13:00 Lunch

13:45 AAA Cudzoziemca zatrudnię. Zarządzanie różnorodnością na przykładzie zakładów Saint-Gobain IMP Sp. z o.o. w Żarach

- Umiejętności bez granic. Zatrudnienie cudzoziemców – szanse czy konieczność?
- Sytuacja na polskim rynku pracy i perspektywy na przyszłość
- Prawne aspekty zatrudniania obcokrajowców
- Pobyt cudzoziemców w Polsce
- Praca dla obywateli UE oraz spoza UE
- Kontrola legalności zatrudnienia
- Wielonarodowość w zespole – zatrudnienie obcokrajowców w środowisku produkcyjnym.
- Program integracji cudzoziemców w zakładach Saint-Gobain

Magdalena Nowak, Dyrektor Personalny - Saint-Gobain Innovative Materials Polska Sp z o.o. Sekurit w Żarach

Prawny komentarz Kancelarii Rödl & Partner

15:00 Przerwa na kawę

15:15 Jak delegować za granicę w granicach prawa? Delegowanie pracowników w UE. Problemy przedsiębiorców i firm

- Nowe wymogi dotyczące delegowania pracowników do RP
- obowiązki formalne względem PIP pracodawców delegujących i konsekwencje ich nieprzestrzegania
- co oznacza zapewnienie minimalnych standardów zatrudnienia
- Wymogi dotyczące delegowania pracowników do państw UE
- obowiązki formalne pracodawców delegujących i konsekwencje ich nieprzestrzegania
- płaca minimalna na przykładzie regulacji Niemiec i Francji i związane z tym problemy firm transportowych
- Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne
- zasady dot. podlegania ubezpieczeniom społecznym pracowników delegowanych
- jak uzyskać zaświadczenia A1 i porozumienia szczególne

Katarzyna Małaniuk – radca prawny, Senior Associate w poznańskim oddziale Rödl & Partner

16.00 Planowane zakończenie spotkania, wręczenie certyfikatów, wymiana wizytówek



PRELEGENCI



Katarzyna Małaniuk, Radca Prawny, Senior Associate w poznańskim oddziale - Rödl & Partner

Absolwentka prawa na Wydziale Prawa i Administracji UAM w Poznaniu i Europejskim Uniwersytecie Viadrina we Frankfurcie nad Odrą. Z Rödl & Partner związana od 2007 roku, od 2009 wpisana na listę radców prawnych. Specjalizuje się w zagadnieniach z zakresu prawa pracy, w tym zbiorowego prawa pracy, a także w doradztwie transakcyjnym i bieżącym doradztwie prawnym dla polskich i zagranicznych klientów. Posiada doświadczenie w zakresie postępowań sądowych (m.in. przed sądem pracy), badań Due Diligence, transakcji M&A oraz wsparcia przedsiębiorstw inwestujących i reorganizujących się. Doradza w języku polskim, niemieckim i angielskim. Prowadzi szkolenia dla przedsiębiorców z zakresu prawa pracy.



Ewa Fijołek, HR Partner Biznesowy, Członek Zarządu ds. Zasobów Ludzkich - ORANGE POLSKA

Jest absolwentką Psychologii na Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, studiów doktoranckich na Akademia Leona Koźmińskiego oraz HR Management w Aspect Collage w Sydney (AU). Od 9 lat związana z grupą Orange, gdzie przez 3 lata zajmowała stanowisko Kierownika Rekrutacji i Wsparcia HR BP, a obecnie jest HR Biznes Partnerem dla Funkcji Wsparcia.



Małgorzata Bakalarska, Główny Specjalista ds. Projektów i Procesów HR, Wydział Zarządzania Obsługą Klienta HR - ORANGE POLSKA

Od 12 lat pracuje w HR, na co dzień zajmuje się wdrażaniem rozwiązań samoobsługowych dla menedżerów i pracowników, koordynowaniem i opracowywaniem procedur kadrowych, analizą procesów HR oraz zapewnieniem zgodności działania systemów informatycznych z procesami HR. W ostatnim czasie szczególnie mocno zaangażowana w projekty, które mają na celu rozwijanie kultury elastycznych form zatrudnienia i pracy zdalnej.



Dariusz Gosk, Ekspert ds. rynku pracy - FUNDACJA AKTYWIZACJA

Ekspert ds. rynku pracy, Kierownik Agencji Zatrudnienia Fundacji Aktywizacja, Trener, Doradca Zawodowy, Specjalista ds. włączania osób z niepełnosprawnością w rynek pracy. Posiada dziesięcioletnie doświadczenie w opracowywaniu ścieżek i planów rozwoju zawodowego, prowadzeniu szkoleń i warsztatów, opracowywaniu programów rehabilitacji społecznej i zawodowej, inicjowaniu działań merytorycznych z obszaru rynku pracy i aktywizacji zawodowej. Współpracuje z pracodawcami w zakresie realizacji projektów rekrutacyjnych, wdrażania systemów zatrudnienia wspomagane, zarządzania różnorodnością. Autor publikacji, artykułów dotyczących rynku pracy.



Joanna Stasiak, Menedżer w Dziale Szkoleń i Rozwoju Zawodowego - CARREFOUR

Zarządza zespołem odpowiedzialnym za obszar podnoszenia kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz współpracę z ośrodkami naukowymi oraz szkołami. Wcześniej pracowała w dziale rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim, w dziale szkoleń Carrefour od 2015 roku. Odpowiada za programy staży, praktyk w biurach i sklepach Carrefour w całej Polsce oraz funkcjonowanie Centrum Smak Kariery. Jako młody lider w obszarze HR, bierze udział w wewnętrznej inicjatywie Carrefour „Comex Shadows”, w której konsultuje z kadrą zarządzającą kluczowe dla firmy inicjatywy.



Joanna Borkowska, Senior Menedżer w Dziale Szkoleń i Rozwoju Zawodowego - CARREFOUR

Kieruje zespołem odpowiedzialnym za zarządzanie projektami szkoleniowymi oraz strategię aktywizacji zawodowej. W organizacji zatrudniającej ponad 15000 pracowników w 120 zawodach. Ma ponad 15 lat doświadczenia w sektorze handlu detalicznego. Zarządza zespołami obsługi klienta dla marek Auchan i Carrefour, zaś od 2007 roku buduje doświadczenie w obszarze szkoleń i rozwoju. W Carrefour Polska wdrażała pierwszy w branży projekt zatrudnienia osób niesłyszących. Dziś wraz z zespołem tworzy koncept Smak Kariery, który obejmuje programy rozwoju kompetencji pracowników i innowacyjne centrum szkoleniowe. Odpowiada także za obszar rozwoju zawodowego młodych oraz współpracę z sektorem edukacji.



Magdalena Nowak, Dyrektor Personalny - SAINT-GOBAIN Innovative Materials Polska Sp z o.o. Sekurit w Żarach

Od kilkunastu lat związana z obszarem HR. Doświadczenie zawodowe w tym zakresie zdobywała m.in.: w Tesco Polska Sp. z o.o. (2000–2014), gdzie przez lata związana była z pionem operacyjnym, następnie jako menadżer ds. projektów personalnych odpowiadała m.in. za wdrożenie outsourcingu kadrowego oraz zmiany organizacyjne. Od 2014 r. pełni funkcję dyrektora personalnego w Saint-Gobain Innovative Materials Polska Sp. z o.o. Sekurit w Żarach. Do jej zadań należy kształtowanie i realizowanie polityki personalnej dla dwóch zakładów zatrudniających ponad 1200 pracowników. Absolwentka filologii polskiej oraz Zarządzania Potencjałem Pracowników w WSPS, certyfikowany mentor. Prywatnie miłośniczka motoryzacji, książek biograficznych i kotów.